

**ВЫСТУПЛЕНИЕ ГЛАВНОГО ВРАЧА
СПб ГБУЗ «Психоневрологический диспансер Фрунзенского района»
на заседании комиссии по противодействию коррупции ПНД
Фрунзенского района .**

Работа по организации противодействия коррупции в диспансере организована в соответствии с Планом работы СПб ГБУЗ «Психоневрологический диспансер Фрунзенского района» по противодействию коррупции на 2023-2027 годы»

В ПНД январе 2023 года разработан и утвержден план работы по противодействию коррупции на 2023-2027 годы в соответствии с которым проводятся следующие мероприятия с установленными планами сроками :

1. Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений;
2. Участие в совещаниях (обучающих мероприятиях) с руководителями (заместителями руководителей) ПНД по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУ.
3. Организация повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам «Противодействие коррупции» в лицензированных организациях ответственных работников диспансера.
4. Проведение мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками
5. Обеспечение общественного контроля за деятельностью ПНД по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ)
6. Актуализация, при необходимости, перечня должностных лиц, ответственных за взаимодействие с Управлением экономической безопасности и противодействия коррупции Главного управления МВД России по СПб и ЛО, за ведение реестра направленных в органы дознания и следствия материалов о выявленных правонарушениях при осуществлении деятельности в сфере закупок с незамедлительным уведомлением отдела закупок администрации
7. Опубликование заказчиками планов-графиков закупок, на официальном сайте единой информационной системы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

8. Предоставление сведений для размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей ГУ, их супругов (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-странице администрации на официальном сайте администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в соответствии с законодательством
9. Рассмотрение на заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ПНД (индивидуально по каждому работнику) вопроса о наличии/отсутствии конфликта интересов между работниками, находящимися в близком родстве, свойстве
10. Рассмотрение на заседаниях комиссией по противодействию коррупции в диспансере актов прокурорского реагирования, актов проверок контрольных органов о выявленных нарушениях в сфере противодействия коррупции, а также информации о возбужденных уголовных делах коррупционной направленности.
11. Подготовка и размещение на официальных сайтах УЗ, в сети Интернет информации о ходе реализации антикоррупционной политики в государственном учреждении посредством размещения в разделе «Противодействие коррупции» правовых актов, документов, отчетов, докладов, обзоров, статистики, интервью, сообщений, плакатов и других материалов в рамках действующего законодательства
12. Рассмотрение на собраниях трудового коллектива УЗ поступивших обращений граждан, содержащих возможные признаки коррупционных проявлений
13. Контроль организации работы по экспертизе временной нетрудоспособности в части выдачи листков нетрудоспособности в ПНД
14. Осуществление контроля за эффективностью использования государственного имущества, закрепленного за диспансером и ряда других мероприятий, основанных на принципах противодействия коррупции в организациях. Этими принципами являются

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Не реже одного раза в три года распоряжением главы администрации Фрунзенского района назначается комиссия по контролю за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в учреждениях здравоохранения, находящихся в ведении администрации района, результаты которой оформляются актами с отражением выводов и предложений. Деятельность ПНД за анализируемый период признана удовлетворительной.

